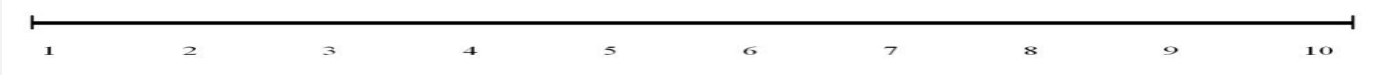


Team / Person:

Datum:

Anwesende:

Ziel des Gesprächs:

Sorgen / Gefahren (Worüber mache ich mir im Zusammenhang mit der Situation Sorgen?)		Stärken / Sicherheiten (Welche Stärken und Ressourcen sind derzeit vorhanden?)	
Ziele der betroffenen Person Wie will die Person die Situation verändern? Welche Ideen gibt es, um dies zu erreichen?	Ziele des Teams / anderer Betroffener Was wollen das Team erreichen? Welche Ideen gibt es dazu?	Ziele der Führungskräfte / Auftraggeber*in Welche Veränderungen wollen die Professionellen sehen, um in die Person / das Team Vertrauen zu haben?	
<p>Problem-Einschätzung auf einer Skala von 1 bis 10. 1 = Alle Sorgen bleiben bestehen... 10 = Es läuft gut genug, dass keine (weitere) externe Hilfe notwendig ist.</p> 			

Feedback / Evaluation des Formulars:

1 = Der Inhalt reflektiert überhaupt nicht, was ich gesagt habe... 10 = Das Formular zeigt ein komplettes Bild von dem, was ich gesagt habe.

